

Bestuurs- /leden-vergadering 12:

Datum: donderdag 23 april 2015 om 19u in de Zeus kelder

Agenda

1. Vergaderen voor dummies (Stijn)
2. Verslag vorige vergadering goedkeuren (Stijn)
3. Projecten updates
 - Gandalf (Tom)
 - FK-enrolment (Tom)
 - hydra (Feliciaan)
 - gamification (Ilion)
 - ansible (T21)
 - tap (Benji?)
 - 12urenloop (Tom)
 - Planning (<https://github.com/ZeusWPI/12urenloop/issues>)
 - Aankopen materiaal
 - Plannen medewerkers
4. Activiteiten
 - Python-lessen evaluatie (Felix en Stijn)
 - Lightning talks evaluatie (Felix en Ilion)
 - Ledenvergadering + ribben (Felix en Ilion)
5. Renovaties
 - Nabespreking (Jeroen?)
6. Jaarevaluatie:
 - Bestuur (Stijn)
 - Activiteiten (Felix)
7. Beslissen samenstelling bestuur volgend jaar (Stijn)
 - Beschrijven van wanneer wat verwacht wordt van de nieuwe bestuursleden
8. Financiën (Poefje <3)
 - Aankopen:
 -
 - Wishlist:
 - Chromecast
 - Financiële status
 - Factuur truien
9. Overige
 - Bespreken muziekloze week
10. Variarondje

Verlag:

1. Vergaderen voor dummies

Aangezien we in deze vergadering met veel zijn, stelt de voorzitter voor om met handopsteking te werken om aan het woord te komen.

2. Verslag vorige vergadering

Het verslag van de vorige vergadering is gelezen en goedgekeurd.

3. Projecten updates

Gandalf

Tom heeft kleine bug opgelost. VGK heeft het gebruikt.

FK-enrolment

De ISIC vergadering is niet doorgaan, want ISIC is niet afgekomen.

Hydra

Android: Ilion en Titouan hebben een nieuwe architectuur getekend, alsook een nieuwe repo gemaakt.

iOS: er is een nieuwe beta uitgekomen.

Posters: Tom heeft de posters gemaakt.

Gamification

Tom vertelt ons dat het goed werkt, Ilion vertelt ons dat er nog wat problemen in zitten. Onder andere dat er twee commits uit het systeem zijn verdwenen, welke voor problemen zorgen.

Ansible

Is af, enkel nog wat databases, en andere kleine dingen moeten nog gebeuren, is af voor het einde van het jaar.

Tap

Niets veranderd sinds de vorige vergadering.

Haldis

Moet aan de lijst van projecten toegevoegd worden.

12urenloop

Checklist voor volgende week maken, de telsystemen moeten getest worden, en de stokken moeten gekoppeld worden.

Voor de medewerkers een google form aanmaken om in te schrijven om mee te helpen.

4. Activiteiten

Afgelopen activiteiten

Python-lessen: goeie feedback van de aanwezige, de lessen zaten goed in elkaar.

Lightning talks: interessant, niet super veel volk, spijtig dat het met de WINA-dag samenviel. Vanavond vragen Feliciaan en Stijn toestemming aan de proffen voor het online zetten van de opnames. FB events verdwijnen rap uit de newsfeed; het sharen van events kan beter georganiseerd worden: het niet iedereen op hetzelfde moment laten doen, alsook meer reminders sturen. Voorts kunnen we ook aan WINA vragen dat onze activiteiten in hun weekmail terecht kunnen komen.

Ledenvergadering + ribben

Gaan we nog altijd ribben doen, want veel leden zijn vegetariërs, misschien kunnen we dit jaar iets anders doen? Of naar een ribbetjesrestaurant met vegi alternatief?

Stemming: meerderheid kiest voor de ribbetjes te behouden, en om naar de gekroonde hoofden te gaan.

5. Renovaties

De meeste leden zijn positief over de veranderingen, al wordt er vermoed dat het whiteboard op een storende plaats staat (al heeft deze week er nog niemand last van gehad).

Er staan ook boekentassen in de weg, we kunnen deze allemaal onder de tafel aan de tv plaatsen, zodat men niet over de boekentassen gaat struikelen. We zullen daar de leden nog attent voor moeten maken.

Er is ook nog een vraag of er nieuwe kapstokken gaan komen, want de huidige hangen net boven de zetel, er wordt voorgesteld om deze naast de frigo te hangen. Jeroen zal hiervoor kijken.

We merken ook op dat het 2de eiland ook zou moeten veranderen naar een gelijkaardig eiland als het nieuwe.

6. Jaarevaluatie

a. bestuur

De leden vinden het een positieve evolutie dat we naar een meer open bestuur gaan. Wat dit jaar tegenviel was ons houden aan deadlines, zoals de aankondigingen van events de welke maar 1 à 2 weken op voorhand werkt aangekondigd, daarnaast werden er intern ook redelijk wat deadlines niet gerespecteerd.

Volgend jaar zouden we meer moeten langsgaan in de lessen, en zeker die van de eerste en tweede bachelors.

De discussies van het bestuur op slack waren niet altijd verhelderend en vaak vluchtig, daarom dat we volgend jaar beter de belangrijke zaken nog eens op mail en in het topic zouden moeten zetten.

Bestuursleden die de deadlines en beloftes niet naleven, zullen daarvoor gesanctioneerd mogen worden, een voorbeeld was een rondje trakteren tijdens de (bestuurs)vergadering.

Volgend jaar zouden we ook al vroeger onze activiteiten moeten aankondigen, en starten met in het begin aan te kondigen wat allemaal van plan zijn, zodat we zeker al een weekkalender hebben.

b. activiteiten

Algemeen: de eerstejaars weten niet goed wat Zeus is, we moeten ze ook na de introductiedag bereiken. Want daar worden ze overstelpt met informatie. Het is ook een goedgevuld jaar geweest met veel activiteiten, maar weinig studenten kwamen er naar de codenights.

De feedback formulieren werden ook niet voor alle activiteiten vaak ingevuld, we zouden deze beter moeten verspreiden.

LAN-party: behalve het internet was het in orde. Volgend jaar zouden we beter de competities wat beter voorbereiden.

JS-lezing door Bart: zeer interessant, maar tegenwoordig wordt JS ook gegeven aan de eerste jaars, dus volgend jaar eerder een Go of Rust talk geven.

Haskell introductie-les: werd een beetje saai bevonden, en daarom zijn er studenten niet naar de Ruby-les gekomen.

Gezelschapspelletjesavonden: deze avonden waren tof om elkaar beter te leren kennen, en voor de eerstejaars om Zeus te leren kennen.

Codenights: vaak te laat aangekondigd, en meestal op dezelfde dagen. We zullen dit zeker in de zomervakantie doen. Misschien kunnen we volgend jaar een peter/meter-avond organiseren waar we de leden kennis laten maken met verschillende projecten.

7. Samenstelling bestuur volgend jaar

Jeroen stelt voor het bestuur te verminderen van 10 tot 5 man, namelijk voorzitter, secretaris, penning, sysadmin, event. Het bestuur wordt bijgestaan door medewerkende leden, die meer verantwoordelijken gaan hebben. Deze zijn niet verplicht om lang op voorhand taken op te nemen, maar deze kunnen meehelpen. Het bestuur wordt dus gevormd door eindverantwoordelijken, maar wordt geholpen door de medewerkende leden. De medewerkers leden is een redelijke vaste groep, maar die door het jaar kan uitbreiden en inkrimpen.

Feliciaan stelt voor om een nieuwe functie toe te voegen, namelijk projectenverantwoordelijke. Deze persoon neemt de communicatie tussen externen en Zeus op zich, alsook zorgt hij ervoor dat de communicatie tussen de verschillende projecten in orde is, helpt de projecten met het opstellen van deadlines, en kijkt of er ergens geholpen moet worden.

Voor de sysadmin zouden we de verantwoordelijke bij de jongste leggen, zodat we zeker altijd een opgeleide sysadmin hebben.

De senior functie is niet meer nodig dankzij de open vergaderingen.

Functies in het nieuwe bestuur:

- De **voorzitter** is verantwoordelijk voor de coördinatie van de vereniging en draagt de eindverantwoordelijkheid. De voorzitter leidt de vergaderingen. De voorzitter heeft een algemeen vetorecht. De voorzitter zit de vergaderingen voor en doet externe communicatie, die geen betrekking heeft op activiteiten.
- De **secretaris** maakt verslagen van elke vergadering om die later door de voorzitter te laten goedkeuren, alsook de interne communicatie en de reservatie van lokalen.
- De **penningmeester** is verantwoordelijk voor alle geldzaken van de vereniging. Hij heeft een financieel vetorecht inzake uitgaven die onder verantwoordelijkheid van de vereniging worden gedaan.
- De **systemadministrator** (sysadmin) draagt de verantwoordelijkheid voor het onderhoud van de servers en clients.
- De **activiteitenverantwoordelijke** draagt de verantwoordelijkheid bij het organiseren en communiceren van de activiteiten.
- De **projectenverantwoordelijke** is op de hoogte van alle projecten van Zeus, verzorgt communicatie tussen bestuur en projecten, verzorgt de samenwerking met de andere stakeholders, moet op de hoogte zijn van de verschillende problemen, manager van de projecten
- De **kerngroep** van vaste medewerkers engageren zich voor het meewerken aan activiteiten en projecten. Ze staan paraat om te helpen met bestuurstaken. Ze dragen mee de verantwoordelijkheid voor het goed verlopen en afwerken van Zeus-activiteiten en -projecten. Bij besluit van het kernbestuur (bovenste 6 functies) kan deze kerngroep worden uitgebreid of ingekrompen worden naargelang de activiteit van de medewerkers.

Stemming: 11 voor, 1 onthouden, 1 tegen

Het nieuwe bestuur begint vanaf de officiële start van de zomervakantie, met zomervakantie als een overgangperiode waarin beide besturen samen werken.

8. Financiën

Uitgaven

Er zijn een heleboel uitgaven gebeurd voor de 12urenloop:

- de GSM is herladen voor 15€
- 300m UTP kabel is aangekocht
- BT-chips

Daarnaast zijn er uitgaven voor de renovaties gebeurd, namelijk de aankoop van de tafels voor 550€.

De subsidies voor dit jaar dienen nu enkel nog voor aankopen met betrekking tot activiteiten.

Bij de activiteiten is er 60€ uitgegeven voor de lightning talks.

Whishlist

Chromecast: 35€

Convertoer voor chromecast op projector aan te sluiten: 10€

We gaan deze aankopen.

De drankschulden staan op dit moment op 800€ wat veel te hoog is, Jeroen gaat mailtjes uit sturen om er voor te zorgen dat iedereen zijn schulden betaald.

9. Overige

Muzieklozeweek

Vrij goed verlopen, iedereen kon rustig doorwerken en gepraat worden. De aankondiging is niet goed gebeurd, waardoor er op voorhand heel veel negatieve commentaar was. Het was ook een éézijdige beslissing van het bestuur wat niet echt een nette en democratische manier, wat ook erkend wordt door het bestuur. De bestuur geeft als reden voor deze drastische maatregel dat het luider en luider werd, en de sfeer niet goed zat in de kelder.

De afgelopen week was nog steeds rustig, ook al was de muziekloze week al afgelopen. Alleen is de chromecast in de tv wat storend.

10. Varia

Er wordt rond gegaan en gevraagd of er nog variapuntjes zijn:

- a. Er wordt best een reminder mail gestuurd met de einddatum voor de reservaties voor ribbetjesavond.
- b. De drank is op; Jeroen gaat om nieuwe drank gaan.
- c. Sleutels: nu is er niet echt meer een systeem achter de sleutels, vroeger was het een hele eer om de sleutel te krijgen. Met slotmachien kan iedereen echter binnen dus sleutels nog enkel bij bestuur en sommige leden van de kerngroep, wordt volgend jaar door het nieuwe bestuur beslist.
- d. Deze vergadering is goed verlopen en zorgt er voor dat er meer transparantie vanuit het bestuur is.
- e. Niet alle leden kunnen zo laat naar vergaderingen komen wegens dat ze nog thuis moeten geraken met treinen.

De vergadering is gesloten om 22u02.